

# YÜKSEK PLANLAMA KURULU

HİZMETLER

Tarih : 29/06/2012  
Karar No : 2012/T-4  
Konu : DHMİ Genel Müdürlüğü Havacılık Tazminatı Ödenmesi

Yüksek Planlama Kurulunca;

Ulaştırma Bakanlığının 2/9/2010 tarih ve 3227 sayılı, 27/1/2011 tarih ve 491 sayılı, 30/11/2011 tarih ve 4649 sayılı, Maliye Bakanlığının 18/10/2010 tarih ve 15190 sayılı yazıları dikkate alınarak; 1/8/2010 tarihli ve 27659 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6009 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun 56 ncı maddesi ile değişik 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 2 nci maddesi uyarınca, Devlet Hava Meydanları İşletmesi (DHMİ) Genel Müdürlüğünün 22/1/1990 tarihli ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin (b) ve (c) bentleri kapsamına giren personeline Havacılık Tazminatı ödenmesine ilişkin oran, usul ve esasları tespit eden ekli Kararın kabulüne, karar verilmiştir.

Üye

Ali BABACAN  
Başbakan Yardımcısı

Başkan

Recep Tayyip ERDOĞAN  
Başbakan

Üye

Cevdet YILMAZ  
Kalkınma Bakanı

Üye

Mehmet ŞİMŞEK  
Maliye Bakanı

Üye

Erdoğan BAYRAKTAR  
Çevre ve Şehircilik  
Bakanı

Üye

Binali YILDIRIM  
Ulaştırma, Denizcilik ve  
Haberleşme Bakanı

Üye

Taner YILDIZ  
Enerji ve Tabii Kaynaklar  
Bakanı

Üye

Nihat ERGÜN  
Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı

Üye

Veysel EROĞLU  
Orman ve Su İşleri Bakanı



## YÜKSEK PLANLAMA KURULU KARARI

**Amaç**

**MADDE 1-** Bu Karar, 22/1/1990 tarihli ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 2 nci maddesi gereğince Devlet Hava Meydanları İşletmesi (DHMİ) Genel Müdürlüğü personeline Havacılık Tazminat ödemesine ilişkin oran, usul ve esasları tespit etmek amacıyla hazırlanmıştır.

**Kapsam**

**MADDE 2-** Bu Karar, DHMİ Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentleri kapsamına giren personeli kapsar.

**Havacılık Tazminatı oranı**

**MADDE 3-** DHMİ Genel Müdürlüğünün bu Karar kapsamındaki mevcut kadro veya pozisyonlarından birine atanarak fiilen bu Genel Müdürlükte görev yapanlardan Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyet Teşkilatı prensipleri çerçevesinde;

- a) Personel maliyetlerinin tamamı karşılanana Ek-1'de
- b) Personel maliyetleri kısmen karşılanana Ek-2'de
- c) Personel maliyetleri karşılanmayanlara Ek-3'de,

en yüksek Devlet memuru aylığı (ek gösterge dahil) brüt tutarı baz alınmak suretiyle her bir kadro veya pozisyon unvanı için belirlenmiş en yüksek ve en düşük tazminat oranları arasında kalmak kaydıyla Ek-4 Dağıtım Tablosu çerçevesinde belirlenecek oranlarda Havacılık Tazminatı ödenir.

**Havacılık Tazminatı ödemesine ilişkin usul ve esaslar**

**MADDE 4-** Havacılık Tazminatı, aşağıdaki usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

a) Havacılık Tazminatı, gelir vergisi ve damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

b) Havacılık Tazminatı, 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi uyarınca atanan personele, aynı madde çerçevesinde yapılacak fark tazminatı ödemelerinde dikkate alınır.

c) Havacılık Tazminatı, 27/1/2000 tarihli ve 4505 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca ödenen temsil tazminatı ile 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (C) bendi uyarınca ödenen görev tazminatı ödemelerinde, ilgili mevzuatta belirtildiği şekilde mahsup işlemine tabi tutulur.

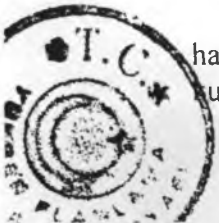
ç) Havacılık Tazminatının hak edilmesinde ve ödenmesinde, bu usul ve esaslarda belirtilen haller dışında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin aylık veya ücretlere ilişkin hükümleri uygulanır.

d) Havacılık Tazminatı, ikramiye, teşvik primi, ücret ve her ne ad altında olursa olsun benzeri ödemeler ile personele verilecek diğer hak ve ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.

e) Başka birimlere veya görevlere atanmış olanlar için önceki görevlerine ilişkin belirlenmiş olan tazminat oranları (ğ) bendi hükümleri saklı kalmak kaydıyla kazanılmış hak sayılmaz.

f) DHMİ Genel Müdürlüğüne ait kadro veya pozisyonlara atanmaksızın bu Genel Müdürlükte görevlendirilenler ile DHMİ Genel Müdürlüğü personelinin diğer kamu kurum ve kuruluşlarında (Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü ve Eurocontrol Teşkilatında geçici olarak görevlendirilenler hariç) görevlendirilenlere, görevlendirme süresince Havacılık Tazminatı ödenmez.

g) Sağlık kurulu raporu üzerine verilen hastalık izinleri ile kanser, verem ve akıl hastalıkları gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığa yakalananlarınullandığı hastalık izinleri ve hastalıkları sebebiyle Sosyal Güvelik Kurumu ile



sözleşmesi bulunan sağlık hizmeti sunucularında yatarak tedavi gördükleri tedavi süreleri hariç olmak üzere, bir takvim yılı içinde kullanılan hastalık izin süreleri toplamının 7 günü aşması halinde, aşan sürelerle isabet eden havacılık tazminatı ödenmez.

ğ) Başka bir göreve vekâlet edenlere, vekâlet edilen göreve ilişkin Havacılık Tazminatı tutarının ilgililerin aslî görevine ait Havacılık Tazminatı tutarından fazla olması halinde aradaki fark ayrıca ödenir. Bu şekilde fark ödenebilmesi için vekâlet eden personelin asaleten atanmada aranan şartları (asaleten atama yapılmasının sınav şartına bağlanmış olması halinde, vekâlet edilecek görevin sınavlarına girebilme hakkının elde edilmiş olması dâhil) taşıması ve vekâlet işleminin yetkili makam tarafından yapılması şarttır.

Ayrıca, asli olarak atanmış olduğu görev itibarıyla yararlanmakta olduğu Havacılık Tazminatı oranından daha düşük bir oran üzerinden Havacılık Tazminatı ödenmesi gereken bir göreve vekâleten atanarlardan; görevde yükselme yönetmeliği esas alınmak suretiyle yapılacak tespit neticesinde asli olarak atanmış olduğu göreve eşit veya daha üst bir göreve vekâlet ettiği belirlenen ve buna göre vekâleten görevlendirilmesi ilgili mevzuat hükümlerine uygun olanlara, asli görevi için belirlenmiş olan oran üzerinden Havacılık Tazminatı ödenmesine devam olunur. Ancak, vekâlet işleminin, atamaya yetkili makam tarafından yapılması ve vekâlet edenin aynı göreve asaleten atanabilmek için aranan şartları haiz olması zorunludur.

Mehil müddeti, yıllık izin, mazeret izni, hastalık izni, geçici görev, görevden uzaklaştırma, tutuklanma, gözaltına alınma, hizmet içi eğitim, seminer ve kurs nedeniyle görevinden ayrılanların yerine vekâlet edenlere vekâlet ettikleri göreve ait Havacılık Tazminatı ödenmez.

Vekâletleri esnasında vekalet görevine ilişkin olmayan, geçici görev ve hizmet içi eğitim hallerinde veya görevden uzaklaştırma, tutuklanma, gözaltına alınma nedeniyle vekâlet görevine ara verenlere bu günler için vekâlet ettikleri göreve ait Havacılık Tazminatı ödenmez.

#### **Yeni kadro ve pozisyon unvanları**

**MADDE 5-** Ekli tablolarda yer almayan yeni kadro ve pozisyon unvanlarının ihdas edilmesi halinde söz konusu unvanlar için uygulanacak tazminat oranları, Yüksek Planlama Kurulu tarafından belirlenir.

#### **Yetki ve sorumluluk**

**MADDE 6-** Havacılık Tazminatının bu Karara uygun olarak ödenmesinden DHMİ Genel Müdürlüğü yetkili ve sorumludur.

#### **Avans olarak ödenmiş olan tutarlar**

**GEÇİCİ MADDE 1-** 15/8/2010 tarihinden başlayarak 15/1/2012 tarihine kadar olan (15/1/2012 hariç) dönem için; Ulaştırma Bakanlığı'nın 27/1/2011 tarihli ve B.11.0.PER.0.00.00.03/900-491 sayılı yazı ekinde yer alan oranlar ve dağıtım tablosu esas alınarak kapsama dâhil her bir personel için hesaplanacak Havacılık Tazminatı tutarı toplamının; 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 25 inci maddesi gereğince 15/8/2010 tarihi itibarıyla verilmekte olan ek tazminata ilişkin oranlarda 15/8/2010 tarihinden sonra meydana gelen oran artışlarına karşılık gelen tutar ile DHMİ Yönetim Kurulu tarafından alınmış kararlara dayanılarak kapsama dahil personele avans olarak ödenmiş Havacılık Tazminatı tutarı toplamı üzerinden yapılacak mukayese neticesinde eksik ödeme yapılmış olduğu belirlenen personelin kalan Havacılık Tazminatı tutarı ayrıca ödenir, fazla ödenen tutar bulunması halinde ise bu tutar personelden tahsil olunur.



**Yürürlükten kaldırma**

**MADDE 7-** 03/10/2005 tarihli ve 2005/T-19 sayılı Yüksek Planlama Kurulu Kararı ve değişiklikleri 14/8/2010 tarihinden itibaren yürürlükten kaldırılmıştır.

**Yürürlük**

**MADDE 8-** Bu Karar, 15/1/2012 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girer.



EK-I SAYILI CETVEL  
TAZMİNAT DAĞITIM TABLOSU

HİZMETE ÖZEL

	SIRA NO	A- PERSONEL MALİYETLERİ TAMAMEN KARŞILANAN (1. GRUP)	EN DÜŞÜK TAZMİNAT ORANI	EN YÜKSEK TAZMİNAT ORANI	
I GRUP	1	Seyrüsefer Daire Bşk.	505%	515%	
II GRUP	2	Daire Bşk.Yrd. (Seyrüsefer Daire Başkanlığı)	514%	524%	
III GRUP	3	Şube Müdürü (Hava Trafik veya Seyrüsefer)	509%	519%	
	4	Şube Müdürü (Uçuş Kontrol)	509%	519%	
	5	Şube Müdürü (Radar Sistemleri)	509%	519%	
	6	Şube Müdürü (Seyrüsefer Yardımcı Sistemleri)	509%	519%	
	7	Şube Müdürü (Hava Haberleşme Sistemleri)	509%	519%	
	8	Şube Müdürü (Merkez Elektronik Atölye)	509%	519%	
	9	Şube Müdürü (Elektronik)	509%	519%	
	10	Şube Müdürü (AIM)	509%	519%	
	11	Şube Müdürü (Muhabere)	509%	519%	
	12	Şube Müdürü (Eurocontrol-Seyrüsefer Dairesi Başkanlığı)	509%	519%	
	13	Şube Müdürü (Sistem/Proje Geliştirme)	509%	519%	
	14	Hava Trafik Başkontrolörü	532%	542%	
	IV GRUP	15	Pilot	942%	952%
	V GRUP	16	Başmühendis [Elektronik Mühendisliği yetkisini haiz olup; Havalimanı Elektronik (terminal sistemleri ile ilgili görevleri yürütenler hariç), Merkez Radar, Seyrüsefer Yardımcı Sistemleri, Hava Haberleşme, Merkez Elektronik Atölye ile Havaalanı (münhasıran terminal sistemleri ile ilgili görevleri yürütenler hariç) Müdürlüklerinde çalışanlar]	481%	491%
17		Teknik Şef, Teknik Uzman [Elektronik Mühendisliği yetkisini haiz olup; Havalimanı Elektronik (terminal sistemleri ile ilgili görevleri yürütenler hariç), Merkez Radar, Seyrüsefer Yardımcı Sistemleri, Hava Haberleşme, Merkez Elektronik Atölye ile Havaalanı (münhasıran terminal sistemleri ile ilgili görevleri yürütenler hariç) Müdürlüklerinde çalışanlar]	481%	491%	
VI GRUP	18	Mühendis (Uçak Mühendisi)	466%	476%	
	19	Hava Trafik Kontrolörü (Lisanslı-Dereceli)	512%	522%	
VII GRUP	20	Mühendis [Elektronik Mühendisliği yetkisini haiz olup; Havalimanı Elektronik (terminal sistemleri ile ilgili görevleri yürütenler hariç), Merkez Radar, Seyrüsefer Yardımcı Sistemleri, Hava Haberleşme, Merkez Elektronik Atölye ile Havaalanı (münhasıran terminal sistemleri ile ilgili görevleri yürütenler hariç) Müdürlüklerinde çalışanlar]	456%	466%	



EK-1 SAYILI CETVEL  
TAZMİNAT DAĞITIM TABLOSU

HAZİRAN 2014

	SIRA NO	A- PERSONEL MALİYETLERİ TAMAMEN KARŞILANAN (1. GRUP)		TAZMİNAT ORANI
VIII GRUP	21	Tekniker (Uçucu)	485%	495%
	22	Müdür Yardımcısı (AIM)	446%	456%
IX GRUP	23	Teknisyen (Uçucu)	476%	486%
X GRUP	24	Şef (AIM, AFTN Şefleri ile Seyrüsefer Dairesi Başkanlığı Eurocontrol Şube Müdürlüğünde görev yapanlar)	443%	453%
XI GRUP	25	AIM Memuru	462%	472%
	26	AFTN Memuru	462%	472%
XII GRUP	27	Teknik Şef, Teknik Uzman [Eğitimi münhasıran Elektronik alanında yapmış olup; Havalimanı Elektronik (terminal sistemleri ile ilgili görevleri yürütenler hariç), Merkez Radar, Seyrüsefer Yardımcı Sistemleri, Hava Haberleşme, Merkez Elektronik Atölye ile Havaalanı (münhasıran terminal sistemleri ile ilgili görevleri yürütenler hariç) Müdürlüklerinde çalışanlar]	406%	416%
XIII GRUP	28	Tekniker [Eğitimi münhasıran Elektronik alanında yapmış olup; Havalimanı Elektronik (terminal sistemleri ile ilgili görevleri yürütenler hariç), Merkez Radar, Seyrüsefer Yardımcı Sistemleri, Hava Haberleşme, Merkez Elektronik Atölye ile Havaalanı (münhasıran terminal sistemleri ile ilgili görevleri yürütenler hariç) Müdürlüklerinde çalışanlar]	435%	445%
XIII GRUP	29	Hava Trafik Kontrolörü (Asistan)	432%	442%
	30	Teknisyen [Eğitimi münhasıran Elektronik alanında yapmış olup; Havalimanı Elektronik (terminal sistemleri ile ilgili görevleri yürütenler hariç), Merkez Radar, Seyrüsefer Yardımcı Sistemleri, Hava Haberleşme, Merkez Elektronik Atölye ile Havaalanı (münhasıran terminal sistemleri ile ilgili görevleri yürütenler hariç) Müdürlüklerinde çalışanlar]	426%	436%
XIV GRUP	31	Stajyer Hava Trafik Kontrolörü	332%	342%
XV GRUP	32	Stajyer AIM Memuru	302%	312%



EK-2 SAYILI CETVEL  
TAZMİNAT DAĞITIM TABLOSU

**HİZMİTE ÖZEL**

	SIRA NO	B- PERSONEL MALİYETLERİ KISMEN KARŞILANAN (2. GRUP)	EN DÜŞÜK TAZMİNAT ORANI	EN YÜKSEK TAZMİNAT ORANI
I GRUP	1	Genel Müdür	195%	205%
II GRUP	2	Genel Müdür Yardımcısı	195%	205%
III GRUP	3	I. Hukuk Müşaviri	192%	202%
	4	Teftiş Kurulu Bşk.	192%	202%
IV GRUP	5	Daire Bşk.	195%	205%
	6	Başmüdür	200%	210%
V GRUP	7	Başmüfettiş	206%	216%
VI GRUP	8	Müfettiş	184%	194%
	9	Daire Başkan Yardımcısı	179%	189%
	10	Havalimanı Müdürü	200%	210%
VII GRUP	11	Hukuk Müşaviri	169%	179%
	12	Savunma Sekreteri	175%	185%
	13	Başmüdür Yardımcısı	169%	179%
VIII GRUP	14	Müşavir	157%	167%
	15	Başuzman	157%	167%
	16	Müfettiş Yardımcısı	174%	184%
	17	Koruma ve Güvenlik Müdürü	159%	169%
	18	Nöbetçi Müdür	159%	169%
	19	Şube Müdürü	159%	169%
IX GRUP	20	Baştabip	136%	146%
	21	Başmühendis	136%	146%
X GRUP	22	Mühendis	126%	136%
	23	Avukat	172%	182%
	24	Mimar	126%	136%
	25	Teknik Şef (Mühendis Kökenli)	126%	136%
	26	Teknik Uzman (Mühendis Kökenli)	126%	136%
	XI GRUP	27	Müdür Yardımcısı	121%
28		Alan Müdür Yardımcısı	121%	131%



EK-2 SAYILI CETVEL  
TAZMİNAT DAĞITIM TABLOSU

HİZMETE ÖZEL

	SIRA NO	B- PERSONEL MALİYETLERİ KISMEN KARŞILANAN (2. GRUP)	TAZMİNAT ORANI	TAZMİNAT ORANI
XII GRUP	29	Teknik Şef	116%	126%
	30	Teknik Uzman	116%	126%
	31	Tabip	116%	126%
	32	Diş Tabibi	116%	126%
XIII GRUP	33	Eczacı	157%	167%
	34	Çözümleyici	157%	167%
	35	Sistem Programcısı	157%	167%
XIV GRUP	36	Sivil Savunma Uzmanı	183%	193%
	37	Savunma Uzmanı	183%	193%
	38	Tekniker	145%	155%
	39	İstatistikçi	152%	162%
	40	Ekonomist	152%	162%
	41	Mütercim	152%	162%
	42	Programcı	152%	162%
	43	Şef	123%	133%
	44	Koruma ve Güvenlik Grup Şefi	123%	133%
45	Başhemşire	152%	162%	
XV GRUP	46	Uzman	118%	128%
	47	Muhasebeci	147%	157%
XVI GRUP	48	Teknik Ressam	136%	146%
	49	Teknisyen	136%	146%
	50	Hemşire	142%	152%
	51	Laborant	142%	152%
	52	Sağlık Memuru	142%	152%
	53	Topograf	142%	152%
	54	Uzman Yardımcısı	142%	152%
	55	Bilgisayar İşletmeni	142%	152%
	56	Daktilograf	142%	152%
	57	İş Makineleri Sürücüsü	142%	152%
	58	Memur	142%	152%
	59	Programcı Yardımcısı	142%	152%
	60	Santral Memuru	142%	152%
	61	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	142%	152%
62	Vezenedar	142%	152%	
63	Şoför	142%	152%	
XVII GRUP	64	Koruma ve Güvenlik Görevlisi	112%	122%
XVIII GRUP	65	Aşçı	86%	96%
	66	Hizmetli	86%	96%
	67	Teknisyen Yardımcısı	86%	96%





EK-3 SAYILI CETVEL  
TAZMİNAT DAĞITIM TABLOSU

	SIRA NO	C- PERSONEL MALİYETLERİ KARŞILANMAYAN (3. GRUP)	EN DÜŞÜK TAZMİNAT ORANI	EN YÜKSEK TAZMİNAT ORANI
I GRUP	1	Şube Müdürü (ARFF)	68%	78%
II GRUP	2	Apron Şefi	60%	70%
	3	Şef (ARFF)	60%	70%
III GRUP	4	Apron Memuru	86%	96%
	5	ARFF Memuru	86%	96%
	6	İtfaiye Eri	86%	96%
	7	Köprü Operatörü	86%	96%



HİZMET SÜRESİ VE ÖĞRENİM DÜZEYİ UYARINCA AYNI TAZMİNAT UNVAN GRUBU İÇERİSİNDE FARKLILAŞTIRMA DURUMUNU  
GÖSTERİR HAVACILIK TAZMİNATI DAĞITIM TABLOSU

- EK 4 -

ÖĞRENİM DÜZEYİ	HİZMET SÜRESİ					
		0-5 YIL	6-10 YIL	11-15 YIL	16-20 YIL	21 YIL VE ÜZERİ
		0	1	2	3	4
OKUR- YAZAR-İLK-ORTA	0	0	1	2	3	4
LİSE	2	2	3	4	5	6
2-3 YILLIK YÜKSEK OKUL	4	4	5	6	7	8
4-5-6 YILLIK YÜKSEK OKUL	6	6	7	8	9	10

