

DHMİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ 2025/1 SAYILI KURUM İDARİ KURULU GÜNDEM MADDELERİ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 41 inci maddesi ve ilgili Yönetmelikleri gereği işveren temsilcileri Genel Müdür Yardımcısı Mustafa AKKAYA, İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı Bülent ZEREY, Mali İşler Dairesi Başkanı Gürkan İlhan TORAMAN ile Türk ULAŞIM-SEN Sendikası temsilcileri Genel Başkan Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yrd. Mustafa ALCAN ve Ankara 3 No.lu Şube Başkanı Orhan ÖZYANIK ile Kurum İdari Kurul Toplantısı 22.04.2025 tarihinde Genel Müdür Yardımcısı Mustafa AKKAYA Başkanlığında yapılmış olup aşağıdaki hususlar görüşülmüştür.

- 1- Cumhurbaşkanlığı kararnamesi sonrasında, kurum içi iş barışı ve ücret dengesini sağlayacak şekilde tazminat oran ve dağıtım prensiplerinin tüm personeli kapsayacak düzenlemenin eşit olarak ödenmesine yönelik **kanun değişikliği yapılması** için bir an önce girişimde bulunulması ve bu kanun değişikliği içerisinde;
- DHMİ tarafından her yıl EUROCONTROL'e bildirilen tahmini milli maliyetlerle gerçekleşen milli maliyetler arasında farklılık oluşması ve gerçekleşen maliyetlerin düşük çıkması halinde aradaki fark kadar bir ek ödemenin **yılsonu ikramiyesi** başlığı altında her yıl sonunda personele eşit olarak ödenmesi hususunda kanuni düzenlemeye madde eklenmesi,
 - Havacılık Tazminatının emeklilik maaşına da yansıtılması,
 - Tüm personele Tamamlayıcı Sağlık Sigortası yapılması,

Havacılık Tazminatına ilişkin çalışmalar yapılmış ancak özellikle EUROCONTROL ve IATA noktasında nihai sonuca ulaşılamamıştır. EUROCONTROL mevzuatı ve kanunlar çerçevesinde yıl sonu ikramiyesi ödenmesi ve havacılık tazminatının emeklilikte yararlandırılmasına imkan bulunmamakla birlikte tamamlayıcı sağlık sigortasına ilişkin gerekli analizler yapılarak İlgili Makamlar nezdinde görüşmeler yapılacaktır.

- 2- Performans Primi ödemesinin usul ve esaslarının belirlendiği 7546 sayılı Kanunun 13. maddesinin 2. fıkrası ile yapılacak olan ödemeden diğer personelin de yararlanmasının sağlanması ve Performans Primi adı altında yapılacak tüm ödemelerden sağlık raporu, ücretli izin ve mazeret izinleri durumunda kesinti yapılmaması,

İlgili düzenleme 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye eklenmiş olup performans primine ilişkin usul ve esaslar Cumhurbaşkanlığı Kararı ile düzenlenmektedir.

- 3- Kuruluş personelinin yararlanması adına 11.03.2025 tarihinde ihalesi yapılması planlanan ve iptal edilen Koruyucu Giyim Yardımı ihale sürecinin gereklilikler sağlanarak ve maliyeti EUROCONTROL'den karşılanmak üzere yürütülmesi,

11.03.2025 tarihinde yapılması planlanan Koruyucu Giyim Malzemesi Alımı ihalesi iptal edilmiştir. Koruyucu Giyim Yardımının yapılması hususu Mevzuat çerçevesinde ilgili Makamlar nezdinde değerlendirilecektir. Ayrıca halihazırda Koruyucu giyim yardımı, personelin hava seyrüsefer hizmetine sunduğu katkı nispetinde EUROCONTROL maliyetlerine dahil edilmektedir.

- 4- Banka Promosyonu ihale sürecinde, hazırlanacak sözleşmede, enflasyon nedeniyle gelir kaybı yaşanmaması adına, personele, her yıl Ocak ayı ortalama brüt ücret toplamı tutarında yıllık ödeme yapılması hükmünün yer alması,

15.02.2022 tarihinde 5 yıllık kişi başı 17.000. TL üzerinden imzalanmış olan maaş protokol sözleşmesi, 3 yıl kişi başı toplam 27.000.TL olarak güncellenmiş olup, 2026 yılında yapılacak olan maaş promosyonu ihalesinde söz konusu talep muhatapları ile değerlendirmeye alınacaktır.

- 5- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmelikleri ile Yer Değiştirme Yönetmelikleri üzerinde yapılmakta olan çalışmalarda, başta yetkili sendika ve diğer sendikalarla ortak çalışmalar yapılarak işlerliği yüksek bir yönetmeliğin kuruluşu kazandırılması,

Mevzuat çalışmaları devam etmekte olup sendikalardan görüş alma hususu değerlendirilecektir.

- DHMİ Personeli Yer Değiştirme Yönetmeliğinin sekizinci maddesinin beşinci fıkrasında öngörülen zorunlu hizmet süresinin; aile birliği, sağlık durumu vb. mazeretler kapsamında yeniden gözden geçirilmesi,

Kuruluşumuz personel planlaması verimlilik ve karlılık esasına dayanmakta olup görevde yükselme ve unvan değişikliği ile atanan bir personelin yer değiştirme talebinde bulunması için atandığı ünite (sonradan ortaya çıkan sağlık mazereti ve olağanüstü durumlar hariç) dört yıl görev yapması gerektiğine dair düzenleme hukuka uygundur. Aile birliği, sağlık durumu vb. mazeretler kapsamında hizmet süresinin düşürülmesi personel planlamasının bozulmasına neden olacaktır.

- Kuruluşun unvan ve personel yapısı kariyer, liyakat ve sınıflandırma ilkeleri doğrultusunda yeniden ele alınarak, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliğinde gözetilecek şartların iyileştirilmesi,
- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde gerekli güncellemelerin yapılarak hizmet birimlerinde görev yapan Teknik Ünvanlar ve Memur/VHKİ/Bil.İşl./Muhasebeci'lerin idari nitelikteki Şube Müdürlüğü sınavlarına eğitim şartını sağlamak kaydıyla katılabilmesi,
- Koruma Güvenlik Görevlilerinin Güvenlik Uzmanı olabilmesi, ARFF Memuru, Apron Memuru, Şoför ve İş Makineleri Sürücülerini vb. unvanların Uzman pozisyonları için yapılacak Sınavlara başvurabilmeleri, tüm unvanlar için eğitim şartıyla sınav açılması,

Personel planlamasına ilişkin her türlü uygulama ve mevzuat kuruluşumuzun ihtiyaç duyduğu pozisyon ve şartlar ile günün gereklerine cevap verecek şekilde oluşturulmaktadır. Kapsamlı çalışmalar devam etmektedir.

- 6- Daha önceki KİK toplantılarında yapılacağı ifade edilen Uzmanlık, Şef ve Müdürlük unvanlarına ilaveten ARFF Şefliği, Havacılık Bilgi Yönetim Uzmanı ve Teknik Kadrolar (Teknisyen, Tekniker, Mühendis, Başmühendis vb.) için 2025 yılı içerisinde Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının açılması,

Kuruluşumuz personeline yönelik Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı, yönetmelikte belirtilen koşullar çerçevesinde yapılmaktadır. Stratejik Planda belirtildiği üzere her yıl görevde yükselme ve/veya unvan değişikliği sınavı açmak hedefi doğrultusunda Şef(İdari), Şef(Havacılık Bilgi Yönetimi), Koruma ve Güvenlik Şefi ile Muhasebeci pozisyonları için 2025 yılında Görevde Yükselme Sınavı açılmıştır.

- Mevcut personelin eğitim durumları ve hizmet birimlerindeki kadro ihtiyaçları gözetilerek özellikle teknik ünvanlarda, ünvan değişikliği sınavı kontenjanının artırılması,
- Kuruluş birimlerinde yaşanan personel eksikliğinin, hizmet satın alma yerine, Ünvan Değişikliğine öncelik verilerek, personel istihdamı ile giderilmesi,
- **Teknik Şube Müdürlüğü, Başmühendislik ve Teknik Şeflik** kadrolarının çok uzun süredir vekaleten yürütülmesi, görevde yükselme sınavlarının açılmaması ve deneyimli personelin büyük bir kısmının emekliliğe yaklaşmalarına rağmen sınav ve/veya atama yolu ile asaleten görevlendirilme yapılmaması nedenleriyle boş olan bütün kadrolar için eksiksiz olarak açılması ve sonuca bağlanarak atamaların yapılması,
- Elektronik Mühendisliği ve Elektronik Teknikerliği ünvan değişikliği sınavı için açılan kontenjanların ATSEP lisansı zorunluluğundan muaf tutulması,

Stratejik Planda belirtildiği üzere her yıl görevde yükselme ve/veya unvan değişikliği sınavı açmak hedefi doğrultusunda Kuruluşumuz her yıl Görevde yükselme ve/veya unvan değişikliği sınavını ihtiyaçlara göre açmaya devam edecek olup ATSEP Lisansı ile ilgili talep unvan değişikliği sınav sürecinde değerlendirilecektir.

- 7- Bir önceki Kurum İdari Kurul toplantısında, uygulanması için Cumhurbaşkanlığına yazı yazılacağı belirtilen ve karar altına alınmasına rağmen, bugüne kadar bir gelişme olmayan, Elektrik, Makine ve Motor personelinin ilgilendiren Danıştay kararının uygulanması,

- Havacılık tazminatı ödemelerine ilişkin usul ve esaslar hakkında YPK kararının değişikliği yönünde HAVELTED derneğinin açtığı dava neticesi dikkate alınarak, öncelikle **mahkeme kararının uygulanması ve mağduriyetlerin bir an önce sonlandırılması amacıyla öncelikle Cumhurbaşkanlığı kararnamesi çıkarılması**

Havacılık Tazminatına İlişkin Cumhurbaşkanlığı Kararının eki cetvellerinde yer alan bazı kısımlarla ilgili dava açılmış, Danıştay tarafından yürütmeyi durdurma kararı verilmiş ve dava süreci devam etmektedir. Ancak söz konusu Danıştay Kararında elektrik/makine personeline Havacılık Tazminatının 1. Grubundan tazminat ödenmesine ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır.

Söz konusu karar doğrultusunda Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipileri Genel Müdürlüğü ile gerekli mevzuat değişimi için görüşmeler yapılmış olup kararın gereği, seyrüsefer birimlerinde görev yapan personel için uygulanmıştır.

- 8- Teknik Hizmetler Dairesi Başkanlığının kurulması ve bütün teknik birimlerin (Makine, Motor, Elektrik, Mekatronik vb) tek çatı altında toplanması ve birim yönetmeliklerin hazırlanması,

Öncelikle ihtiyacın tespiti ile ilgili gerekli analizler yapılacak olup söz konusu talep Makamlar nezdinde değerlendirilecektir.

- A tipi havalimanlarında Başmühendislik olarak teşkilatlandırılan birimlerin (Bilgi Teknolojileri, Terminal Elektronik, Çevre, İnşaat vb.) Müdürlük olarak teşkilatlandırılması,
- A Tipi Havalimanlarında Makine şube müdürlüklerine bağlı olarak garaj şefliklerin kurulması,
- B ve C tipi havalimanlarında Terminal Elektronik ve Bilgi Teknolojileri şefliği çatısı altında görev yapan birimlerin birbirinden tamamen bağımsız farklı disiplinler içermesi ve yeterli yetkinliğe sahip olmayan personelce yürütülmesi nedeniyle iş ve işlemlerde aksaklıklara yol açmaktadır. Bu nedenle söz konusu birimlerin ayrılması,

Söz konusu talepler ilave personel istihdamı gerektirmesi nedeniyle uygun görülmemekle birlikte gündeme getirilen maddelerin araştırılarak sorun tespit edilmesi halinde çözüm için çalışma yapılacaktır.

- Terminal Elektronik, Bilgi Teknolojileri, Çevre, İnşaat vb. teknik birimlerin taşra teşkilatında yaşanan yoğun personel eksikliğine ilişkin İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığınca çalışma yapıp teknik ünvanlı personel sayısının artırılması.

Personel istihdamı tasarruf tedbirleri çerçevesinde emekli olan personel sayısı kadar olup izne tabi olduğundan sınırlı olarak gerçekleştirilmektedir. Personel eksikliğinin yaşandığı birimler için ihtiyacın tespiti ile ilgili gerekli çalışmalar yapılacaktır.

- Terminal Elektronik birimi kurulmadan önce sorumlu olunan sistemler (güvenlik cihazları, CCTV, Yangın Algılama ve İhbar Sistemi vs.) Elektronik ünvanlı personel tarafından yönetilmekteydi. Daha sonra Elektronik birimi ikiye ayrılmış ve Terminal Elektronik Sistemleri, Mekatronik personeli tarafından yürütülmeye başlanmıştır. Mekatronik personeli Kuruluşumuzda Elektronik temelli sistemlerin sorumluluğunu üstlenmekte olup her iki ünvanın da benzer teknik disipline sahip olduğu görülmektedir. Bu sebeple, Mekatronik personelinin de ATSEP lisansı alarak aynı disipline sahip seyrüsefer elektronik hizmetlerinde görev almasının sağlanması gerekmektedir.

Seyrüsefer elektronik hizmetleri Hava Trafik Emniyeti Elektronik Personeli (ATSEP) tarafından yürütülmekte olup, terminal elektronik sistemleri Mekatronik personeli tarafından yürütülmektedir. Mekatronik personelinin ATSEP Lisansı almasına imkan bulunmamaktadır.

- Teknik Eğitim mezunu Teknik Öğretmenlere Tekniker kadrosu verilmesi,

Kuruluşumuz Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği gereği söz konusu talebin sınavsız şekilde uygulanmasına imkan bulunmamakla birlikte ilgili personel şartları sağlamaları halinde ünvan değişikliği sınavlarına katılabileceklerdir.

- 9- Özel sektörde çalışanlara verilen indirimli ya da ücretsiz uçak bileti hizmetinden faydalanmak adına Havayolu şirketleriyle görüşülmesi ve bu minvalde ortaya konmuş bir uygulama varsa, şirketlerce teyidine istinaden Kuruluşumuz personelinin tamamının bu hizmetten yararlandırılması,

Kuruluşumuz personelinin indirimli hizmetlerden yararlanabilmesi için havayolu şirketleriyle gerekli görüşmeler devam etmektedir.

- 10- Bir önceki KİK toplantısında, atamalarının en kısa sürede yapılacağı kararı alınmasına rağmen, Uçuş Hekimliği Sertifikasına sahip olan hekimlerin, Uçuş Hekimliği kadrosuna atamaları gerçekleştirilmemiştir. Söz konusu atamaların yapılması, sertifikası olmayan kurum hekimlerinin kurum ya da ilgili kuruluşlar tarafından uçuş hekimliği sertifikası eğitiminin verilmesi.

Uçuş Hekimi pozisyonu için ilgili atamaların mevzuat değişimi sonrası yapılması planlanmaktadır.

- 2024-1 ve 2024-2 Nolu Kurum İdari Kurul toplantılarında DHMİ bünyesinde Hemşire (Sağlık Meslek Lisesi, Sağlık Meslek Yüksekokulu mezunu) olarak görev yapan çalışanların, aynı işi yapan ve Sağlık Bakanlığının hiyerarşik sıralamasında Hemşire unvanının altında yer alan ATT personeli (Acil Tıp Teknisyeni/Teknikeri) ile aynı statüde değerlendirilmesi ve özlük haklarının düzenlenmesi hakkında söz konusu talebin uygulanabilmesi adına ilgili makamlar nezdinde girişimlerde bulunacağı karar altına alınmış olup, henüz yazı yazılıp yazılmadığı, yazılmadıysa gecikmeksizin yapılması,

Konu yalnızca Genel Müdürlüğümüz uhdesinde olmadığından talep ilgili Makamlarla görüşülecek olup talebin uygulanabilmesi tasarruf tedbirleri gereği zor görülmektedir.

- 11- Hava Seyrüsefer Dairesi Başkanlığına bağlı olan Eurocontrol Şube Müdürlüğünün yapılan iş ve işlemlerde etkinlik, şeffaflık, yeknesanlık ve mevzuata hâkim olma açısından; birim yönetmeliği gereği araştırma, planlama ve koordinasyon hizmetlerini yürüten Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına bağlanması.

Halihazırdaki teşkilat yapısının uygun olduğu değerlendirilmektedir.

- 12- Hukuk Müşavirliği ve Avukatlık Sınav ve Atama Yönetmeliğinde değişikliğe gidilerek, Avukatlık stajı dahil en az on yıl avukatlık meslek kıdemi bulunan ve Genel Müdürlük Hukuk Müşavirliği bünyesinde en az 5 yıl süreyle fiilen avukat olarak görev yapmış avukat personelin hukuk müşaviri kadrosuna atanması ve avukat ihtiyacının kurum bünyesinde çalışan hukuk mezunu personeller arasında unvan değişikliği sınavı açılarak karşılanması,

Hukuk Müşaviri kadrosuna avukat ünvanlı personelin sınavsız olarak genel hükümlere göre atanması mümkün olup söz konusu talebe ilişkin Kuruluşumuz Hukuk Müşavirliği Yönetmeliğinde değişiklik çalışması devam etmektedir. Ayrıca, Avukat pozisyonuna unvan değişikliği sınavı ile alım hususu sınav döneminde değerlendirilecektir.

- 13- Devlet Hava Meydanları İşletmesine bağlı olarak görev yapan çalışanların hizmet sınıfları ve unvan yapılarında değişiklik yapılarak, havacılık sektörüne uyumlu hale getirilmesi ve buna göre lisanslandırma çalışması yapılması,
- Örneğin, İdari çalışanların unvanları birimlere göre Havacılık Hizmetleri Uzmanı değiştirilmesi ve hizmet sınıflarının ise Havacılık Hizmetleri Sınıfı olarak belirlenmesi, Koruma Güvenlik Memuru unvanı, Havacılık Güvenliği Uzmanı, Apron Memuru unvanının Hava Tarafı Operasyon Uzmanı ve Sivil Savunma Amiri unvanının Sivil Savunma-AFAD Uzmanı olarak verilmesi, vb.

Konu yalnızca Genel Müdürlüğümüz uhdesinde olmadığından talep ilgili Makamlar nezdinde değerlendirilecektir. Ancak söz konusu talep kamu yararı açısından uygun görülmemektedir.

- 14- Eurocontrol ALC eğitimlerinde, personelin ihtisas alanına göre 15'in üzerinde farklı eğitime katılabilmesi mümkündür. Ancak son yıllarda; "Son 5 (beş) yıl içerisinde herhangi bir ALC kursuna katılan personel için kesinlikle yeni kurs talebinde bulunmayacağı" uygulaması bulunmaktadır. Gelişen ve değişen uygulama ve teknolojiler göz önünde bulundurularak uygulamanın değiştirilmesi ve takvim yılını aşan kısıtlamaların kaldırılması,

Eurocontrol ALC Merkezi tarafından açılan eğitimler, personelin görevi, ünvanı ve yabancı dil bilgisi dikkate alınarak belirli kontenjanlar dahilinde sınırlı sayıda katılımcıyla gerçekleştirilmektedir. Kuruluşumuz bünyesinde görev yapan personelin bu eğitimlerden adil, dengeli ve eşit şekilde faydalanabilmesi amacıyla, talepler kontenjanlar doğrultusunda değerlendirilmektedir. Gelişen ve değişen teknolojiye ayak uydurmanın önemi göz önünde bulundurulmakla birlikte, fırsat eşitliği ilkesini zedelememek ve tüm personele eşit eğitim imkânı sunmak adına söz konusu sürenin korunması gerektiği değerlendirilmektedir.

- 15- Kuruluş personelinin eğitim tesisi, misafirhane, lokal, spor salonları, kreş vb. sosyal ihtiyaçlarını karşılayabilecek ve maliyeti EUROCONTROL'den karşılanacak bir tesisin kazandırılması,

17.05.2024 tarih ve 32549 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Tasarruf Tedbirleri konulu Genelge ile "Yeni lojman, her ne adla olursa olsun memur evi, kamp, kreş, eğitim, dinlenme ve benzeri sosyal tesis ve bunlarla ilgili arsa veya arazi satın alınmayacak, kamulaştırılmayacak, yeni kiralama yapılmayacak ve yeni inşaat başlanmayacaktır." denilmekte olup talepler bu doğrultuda değerlendirmeye alınacaktır.

- 16- ARFF Memurlarına, iptal/ihtdas yöntemiyle Teknikerlik unvanı verilmesi, halihazırda verilmekte olan Araç Kullanma Tazminatının artırılması,

2023 yılı içerisinde gerçekleşen Ünvan Değişikliği Sınavı ile 10 adet Tekniker (ARFF) ataması yapılmıştır. Ünvan değişikliği sınavı açılması durumunda söz konusu unvan da değerlendirilecektir.

Araç Kullanma Tazminatı ödemeleri ise, Toplu sözleşme hükümlerine göre belirlenmektedir. Söz konusu talebin uygulanması Kuruluşumuz uhdesinde olmayıp toplu sözleşme döneminde ücretler güncellenebilecektir.

- 17- Koruma ve Güvenlik Görevlisi personelin, tüm havalimanlarında kadro açılarak, Ünvan Değişikliği ile Memuriyete geçişinin sağlanması,

Koruma ve Güvenlik Görevlisi ünvanlı personelden sınavsız şekilde Memur ünvanına geçişi 2024 yılında yapılmış ve bu uygulamanın sona ermesi planlanmaktadır. Öte yandan Memur unvanına geçiş yapmak isteyen personel için 2024 yılında Görevde Yükselme Sınavı açılmıştır. İlerleyen yıllarda ihtiyaçlar çerçevesinde yeniden sınav yapılması planlanmaktadır.

- Seyrüsefer Yardımcı İstasyonlarında görev yapan Koruma ve Güvenlik Görevlisi personelin yol ve yemek ücretlerinin verilmesi,

Personele yol ve yemek ücreti verilmesi mevzuat açısından mümkün bulunmamakla birlikte ulaşım hususunda kolaylık sağlanması için yapılabilecek çalışmalar değerlendirilecektir.

- 18- DHMİ Genel Müdürlüğünde Görev yapan Elektrik personeline Yüksek Gerilim Tazminatı ödenmesi

Kuruluşumuzun tabi olduğu 399 sayılı KHK nin 30. Maddesinde; “Sözleşmeli personele bu Kanun Hükmünde Kararnamede belirtilen ödemeler dışında herhangi bir ödeme yapılamaz.” denilmektedir. Bu kapsamda talep edilen ilave ücret ödemesi Kuruluşumuz uhdesinde bulunmamaktadır.

- 19- Geçmiş yıllarda açılan ve ücreti kurumunuz tarafından karşılanan Yabancı Dil Eğitimleri/Kurslarının yeniden açılması.

30/06/2021 tarihli ve 31527 Resmi Gazetede yayımlanan kamu kurum ve kuruluşlarının harcamalarında tasarruf sağlanmasına yönelik "Tasarruf Tedbirleri" konulu ve 2021/14 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi çerçevesinde söz konusu talep ilerleyen dönemde değerlendirilecektir.

- 20- Dünya genelinde; birçok ülke ICAO dokümanlarını (Güncel olarak Doc10057) temel alarak hazırlanan Hava Trafik Emniyeti Elektronik Personeline ilişkin lisans, derecelendirme ve eğitim konularında düzenlemelere sahiptir. Bu çerçevede mevcut düzenlemede eksikliği tespit edilen ve başta FAA olmak üzere ICAO üyesi onlarca ülkede uygulanan “Elektriksel Güç”, “İklimlendirme”, “Veri İşleme” ve “Siber Güvenlik” alanlarında çalışan personelinin, ATM/CNS hizmeti veren ATSEP kapsamında derecelendirilmesi ve SHGM ile geçmişte yürütülen ve sonuçlanmayan yazışmaların tamamlanması,

ATSEP kavramı CNS/ATM sistem/cihazlarının temini, tesisi, işletilmesi, bakımı ve onarımı ile ilgili süreçlerde aktif olarak görev alan personeli tanımlamaktadır. Ancak Elektronik dışındaki personelin de lisans alabilmesi için kapsamlı bir çalışma yapılabilmesi adına SHGM ile görüşmeler yapılacaktır.

- 21- ATSEP lisanslı personele ATSEP kadrosu verilerek özlük haklarının buna göre uygulanması

Öncelikle ihtiyacın tespiti ile ilgili gerekli çalışmalar yapılacak olup söz konusu talep ilerleyen dönemde değerlendirilecektir.

- Elektronik personelinin SHGM tarafından yapılan 5 yılda bir yenileme sınavlarının, ATC ve AIM Uzmanlarında olduğu gibi DHMİ Genel Müdürlüğü tarafından yapılması,

ATSEP Lisanslı Elektronik Personelinin Derece Yenileme Sınavlarının ve Lisans Yenileme işlemlerinin Kuruluşumuzca yapılmasının sağlanması amacıyla SHGM ile görüşme gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

- 22- Maliyeti tamamen Eurocontrol teşkilatından karşılanması, istihdamının hazineye külfet getirmemesi ve ülkemize döviz girdisini arttırmak amacıyla, Hava Trafik Kontrolörü, Havacılık Bilgi Yönetimi Uzmanı ve Elektronik Ünvanlı personel istihdamı gerçekleştirilmesi,

Kuruluşumuz tarafından Milli maliyetleri arttırmaya yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Personel istihdamı ünitelerden gelen talepler doğrultusunda Hazine ve Maliye Bakanlığında ilgili yılın Genel Yatırım ve Finansman

Programı kapsamında alınan açıktan atama müsaadesi ile sağlanmakta olup tasarruf tedbirleri gereği personel alım izinlerinde kesintiye gidilmiştir.

- 23- İstanbul Atatürk Havalimanı, Esenboğa Havalimanı ve Hava Trafik Kontrol Merkezi örneklerinde olduğu gibi tüm Başmüdürlükle yönetilen havalimanlarında müstakil Havacılık Bilgi Yönetimi Müdürlüğü kadrolarının ihdas edilmesi.

Söz konusu talep, ilave personel istihdamı gerektirmesi nedeniyle uygun görülmemekle birlikte gündeme getirilen maddenin araştırılarak sorun tespit edilmesi halinde çözüm için ayrıca çalışma yapılacaktır.

- Havacılık Bilgi Yönetimi Şube Müdürlüğü pozisyonuna yalnızca Havacılık Bilgi Yönetimi personelinin başvurabilmesini teminen DHMİ Görevde Yükselme Yönetmeliğinde gerekli değişikliğin yapılması.

Söz konusu talebe ilişkin ilgili Yönetmeliğin güncelleme çalışmaları devam etmektedir.

- Havacılık Bilgi Yönetim Uzmanları ve diğer nöbetli çalışan tüm personelin 5'li sistemde çalıştırılması

Söz konusu talebin kamu yararı açısından uygulanması mümkün görülmemektedir.

- 24- Teknik nitelikteki Yüksek Öğretim Kurumlarından mezun olan ve İş Makinaları Sürücüsü olarak görev yapılan personele teknik ünvan verilmesi ve temel ücret gruplarındaki yerinin tekrar gözden geçirilerek bir üst gruba alınması.

İş Makinaları Sürücüsü ünvanının bir üst gruba alınması ile ilgili yazılarımız değerlendirilmek üzere Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğüne gönderilmiştir.

Unvan değişikliği işlemleri, Kuruluşumuz Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümlerine göre yapılmakta olup ilgili personel şartları sağlamaları halinde Tekniker pozisyonu için ünvan değişikliği sınavlarına başvurabilmektedir