

DHMI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
2023/1 KURUM İDARİ KURUL TOPLANTISI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 41 inci maddesi ve ilgili Yönetmelikleri gereği işveren temsilcileri Genel Müdür Yardımcısı Fatih ÇAKMAK, İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı Çiğdem GÜVENÇ, Mali İşler Dairesi Başkan Yrd. Serpil DOĞAN ve Ulaştırma MEMURSEN Sendikası temsilcileri Genel Başkanı Kenan ÇALIŞKAN, Genel Başkan Yrd. Murat OLGUN ve Ankara 4 No.lu Şube Başkanı Kenan BALCI ile Kurum İdari Kurul Toplantısı 11.04.2023 tarihinde Genel Müdür Yardımcısı Fatih ÇAKMAK Başkanlığında yapılmış olup aşağıdaki hususlar görüşülmüştür.

1- 6 Şubat 2023 tarihinde Ülkemizde yaşanan deprem felaketi nedeniyle 11 ilimizde büyük yıkım meydana gelmiş, çalışan personelimiz olumsuz etkilenmiştir. Personelin birçoğu çevre illere veya yakınlarının olduğu illere giderek hayatlarını devam ettirmeye gayret göstermektedir. Genel anlamda sendikamıza ulaşan sorunların başında barınma ve çocukların okul durumları gelmekte, bu minvalde bölgede kalan personelin prefabrik veya kalıcı konut ihtiyaçlarının giderilmesi ve geçici görev taleplerinin değerlendirilmesi.

Depremden etkilenen havalimanlarına; kritik altyapının korunarak sürekliliğin sağlanması, arama kurtarma faaliyetlerine iştirak edilmesi ve depremedelere yardımcı olunması amacıyla ilgili başkanlıklar koordinesinde geçici personel takviyesi yapılmakta olup (Şu ana kadar 4741 personel görevlendirilmiştir) depremden etkilenen 96 personelimiz diğer havalimanlarına geçici olarak görevlendirilmiştir.

2- 6. Dönem Toplu Sözleşme kazanımlarımızdan olan ve Ulaştırma Hizmet Koluna ilişkin Toplu Sözleşmenin 16. Maddesi gereği verilmesi gereken Koruyucu Giyim Yardımının Ülkemizde yaşanan deprem felaketi nedeniyle ivedi olarak tüm personele kışlık malzemeler (2 Yılda bir verilenler) ile birlikte 12 kalem üzerinden verilmesi.

Koruyucu Giyim Yardımına ilişkin olarak Kuruluşumuz Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığınca çalışma yapılacaktır.

3- Havacılık tazminatı çalışması tamamlanarak tazminatlar artırılmalıdır. Çalışma; teknik personel için verilmiş yargı kararlarını uygulayacak, havacılık tazminatının adil taksimini sağlayacak ve mağduriyet yaşayan unvanların mağduriyetlerini giderecek şekilde yapılmalıdır.

Havacılık tazminatına ilişkin Cumhurbaşkanlığı Kararı'nın revize edilmesi çalışmaları devam etmektedir.

4- Apron Memurlarının Birim Yönetmeliğinin çıkartılarak iş tanımının yapılması, ayrıca Anex14 SHT-HES de geçen Hava Tarafı Operasyon Müdürlüklerinin kurulması.

Hava Tarafı Operasyon Müdürlüğünün kurulmasının ardından Birim Yönetmeliği hazırlanacaktır.

5- Havacılık Bilgi Yönetimi Uzmanları ve İş Makinası Sürücülerinin Temel Ücret Gruplarında bir üst gruba alınması için gerekli sürecin başlatılması.

Daha önce Ağustos 2017 tarihinde Mülga Devlet Personel Başkanlığına ve Eylül 2020 tarihinde Çalışma Genel Müdürlüğüne aktarılmak üzere Bakanlığımıza iletilen talebimiz revize edilerek Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğüne iletilmek üzere İş Makinesi Sürücüsü pozisyonu için 10.05.2022 tarihinde yeniden gönderilmiştir.

Havacılık Bilgi Yönetimi Uzmanı pozisyonu için söz konusu talep, 30.12.2022 tarih ve 124834 sayılı yazımızla Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğüne aktarılmak üzere Bakanlığımıza iletilmiştir.

6- DHMİ Personeli Yer Değiştirme Yönetmeliğinde yer alan personel planlama cetvelinin personel lehine ve günümüz koşullarına uygun olacak şekilde revize edilmesi. Havalimanlarında çalışacak minimum/maksimum personel sayılarının güncellenmesi.

Konuyla ilgili çalışmalar devam etmekte olup nisan ayı sonunda planlamalar tamamlanacaktır.

7- Koruma Güvenlik Görevlisi olarak çalışan personelin Memur pozisyonunda istihdamına sayının artırılarak devam edilmesi.

2021 yılı içerisinde 50 ve 2022 yılı içerisinde 60 olmak üzere toplam 110 adet Memur pozisyonu için başvuru alınarak unvan değişiklikleri tamamlanmış olup, Kuruluşumuzun ihtiyaçları, hizmet gereği ve boş kontenjan çerçevesinde 50 adet Memur pozisyonunun tahsis edilmesi planlanmaktadır.

8- Yaşanan Deprem Felaketinde bölgede arama kurtarma faaliyetinde bulunan yaklaşık 550 ARFF personeli kendi canını hiçe sayarak fedakârca çalışmış ve 210 vatandaşımızın enkazdan sağ çıkarılmasını sağlamıştır. Göreve katılan personelin Ödüllendirilmesi.

Depremde enkaz arama ve kurtarma çalışmalarında görev yapan 773 personel ile havalimanlarının açık tutulması için olağan üstü gayret sarf eden ve fedakarca görev yapan personelimize başarı belgesi verilmesi hususunda çalışmalar sürmektedir.

—ARFF Teknikerliği pozisyonu için yeterli miktarda kadro ihdası yapılarak ARFF Memurlarının Teknikerlik pozisyonuna geçirilmesi.

Bu yıl yapılacak olan Unvan Değişikliği Sınavı ile istihdamı planlanan Tekniker (ARFF) pozisyonunda görev alacak 10 adet personelin verimlilik durumu değerlendirilerek ilerleyen dönemde ihdas talebinde bulunulacaktır.

–Şef (ARFF) olarak görev yapan personelin Şef pozisyonunda istihdam edilmesi.

Havalimanları uçak kaza kırım ve yangınla mücadele kapsamında iş ve işlemleri yürüten ARFF teşkilatında; Şef (ARFF) unvanlı personel, Kuruluşumuz Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümlerince ARFF Memurları arasından seçilmektedir. Şef (ARFF) unvanlı personelin ihtisasına uygun bir pozisyonda olduğundan anılan Yönetmelik hükümleri çerçevesinde diğer Şeflik pozisyonlarına geçişleri mümkün bulunmamaktadır.

9- Sağlık şartlarını kaybeden ve Hizmetli veya Apron Memuru pozisyona geçirilen personelin istekleri halinde Memur pozisyonunda istihdam edilmesi.

Sağlık şartlarını kaybederek Hizmetli/Apron Memuru pozisyonunda istihdam edilenlerin mevcut görevini yapamayacağına dair yeniden Sağlık Raporu almaları halinde; durumları mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilecektir. Söz konusu unvan için önümüzdeki dönemlerde sınav açılması planlanmaktadır.

10- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının açılması.

20.12.2022 tarihli ve 118954 sayılı Tamim ile Unvan Değişikliği Sınavı duyurusu yapılmış olup sınava ilişkin çalışmalar devam etmektedir.

–Mühendis, Tekniker, Teknisyen, Tekniker (ARFF) ve Avukat pozisyonlarını da kapsayacak şekilde geniş kapsamlı bir unvan değişikliği sınavının açılması.

34 Mühendis, 1 Mimar ve 58 Tekniker pozisyonu için 20.12.2022 tarih ve 118954 sayılı Tamim ile Unvan Değişikliği Sınavı duyurusu yapılmış olup halihazırda sınav hazırlığı devam etmektedir.

Kuruluşumuzda Hukuk Fakültesi mezunu ve avukatlık stajını yapmış avukat unvanına sahip olmayan personel sayısının Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görev Yapanlar ile Sigortalı Olarak Çalışanların Avukatlık Stajı Hakkında Yönetmelik ile artacağı değerlendirilmektedir. Yeteri sayıda personelin olmasıyla birlikte bir sonraki unvan değişikliği sınavlarında söz konusu talep değerlendirilecektir.

–Şef, Uzman ve Memur pozisyonu için görevde yükselme sınavı açılması. 2020/2 KİK toplantısında gündeme alınan ve kurum tarafından olumlu karşılanan Koruma ve Güvenlik Görevlilerinden uygun şartları taşıyanların Uzman (Havacılık Güvenlik) olabilmesi için bu sınav kapsamında gerekli planlamanın yapılması.

Öncelikle ihtiyacın tespiti ile ilgili gerekli çalışmalar yapılacaktır. Daha sonra Kuruluşumuz Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde yapılacak güncelleme çalışmaları sonucunda değerlendirme yapılabilecektir.

11- İSG Uzmanı veya İş Yeri Hekimi olarak görevlendirilmiş personelin geçmiş yıllarda ödenmemiş geriye dönük ödemelerinin yapılması.

Söz konusu personele geriye dönük ödemelerin yapılabilmesi için Kuruluşumuz İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğünce gerekli çalışmalar yapılacaktır.

12- Cumhurbaşkanlığının 2021/14 sayılı Tasarruf Tedbirleri ile ilgili genelgesinin *Personel Giderleri* başlığı altında belirtilen ve 4857 sayılı İş Kanunu'nda yer alan *denkleştirme süresi hususlarının* belirtildiği 07/04/2022 tarih ve 30409 sayılı Tamim 'in beşinci paragrafı, Kuruluşumuz personeli zorunlu olarak fazla çalışmaya tabi tuttuğu için söz konusu tamimin iptali ve aylık çalışma sistemine geçilmesinin çalışan personel için daha eşit bir yöntem olacağı düşünülmektedir.

Kuruluşumuz, yürütmekte olduğu kamu hizmetinin bir gereği olarak nöbetli çalışma sistemi ile hizmet vermekte olup personeline esasen fazla çalışma yaptırmamaktadır. Genel Müdürlüğümüz ünitelerinden ve farklı sivil toplum kuruluşlarından gelen talepler incelenmiş olup 399 sayılı KHK'nın 20 nci maddesinde belirtilen "Sözleşmeli personelin, haftalık çalışma süresi 40 saattir." hükmü ve 2021/14 sayılı Tasarruf Tedbirleri Konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesinde "Kamu kurum ve kuruluşları, fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma giderlerini asgari seviyede tutmak amacıyla 22/05/2003 tarih ve 4857 sayılı İş Kanununda yer alan serbest zaman ve denkleştirme süresi hükümlerini öncelikle uygulayacaktır." hükmü esas alınarak belirlenen Çalışma Saat ve Düzenleri 07.04.2022 tarih ve 30409 sayılı Tamim ile tüm personele duyurulmuştur. İlgili tamimde denkleştirme yalnızca 24/72 veya VOR istasyonlarında 24/48'in katları şeklinde çalışmanın uygulandığı durumlarda uygulanmaktadır. Bir bütün olarak denkleştirmeden vazgeçilmesi farklı çalışma şekillerinin uygulanmasını zorlaştıracaktır.